

Osječko-baranjska Županija
Kapucinska 40
31000 Osijek

Predmet: sudjelovanje u posebnom dežurstvu

1/ Nastavno na odgovor Upravnog odjela za zdravstvo Osječko-baranjske županije na traženje određenih liječnika za izuzimanje od sudjelovanja u posebnom dežurstvu ističemo kako slijedi:

U prvom redu, potpuno je promašen odnosno netočan navod Upravnog odjela da je došlo do promjene gornje granice životne dobi za odlazak liječnika u mirovinu. Upravni odjel je očigledno mislio na izmjenu odredbe iz Zakona o zdravstvenoj zaštiti kojom je dopušten rad svim zdravstvenim radnicima u Mreži do navršениh 68. godine života. Međutim, ta odredba ne utječe na pravo liječnika na odlazak u starosnu mirovinu, koje pravo i dalje sukladno Zakonu o mirovinskom osiguranju nastupa s navršениh 65. godina života i 15 godina mirovinskog staža.

2/ Nadalje, u pogledu navoda Upravnog odjela kako postoje određene opreke/neslaganja odredbi Zakona o radu s odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti i granskih kolektivnih ugovora, KoHOM skreće pozornost Upravnom odjelu na odredbu članka 9. st. 3. Zakona o radu kojom je propisano:

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije određeno.

Drugim riječima, potpuno je irelevantno da li postoje određena neslaganja odnosno kolizija u propisima budući da se za radnika uvijek primjenjuje najpovoljnije pravo. U tom smislu, upućujemo Upravni odjel na sljedeće odredbe koje jamče radnicima pravo na izuzeće od sudjelovanja u posebnom dežurstvu, koje se nedvojbeno ima smatrati prekovremenim radom. Tako npr. članak 65. st. 6. Zakona o radu propisuje:

Trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života te radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca mogu raditi prekovremeno samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile. Dok članak 59. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja propisuje: Radnike 5 godina pred starosnu mirovinu, roditelja s malim djetetom do tri godine starosti i samohranog roditelja ne može se rasporediti u rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pristanka.