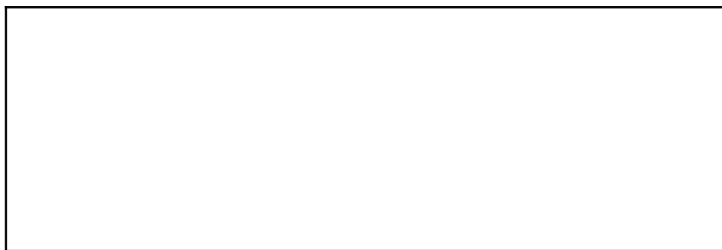


ORDINACIJA



Zagreb, 02.01.2013.

Dom zdravlja Zagreb - ISTOK
Švarcova 20.
10 000 ZAGREB

R A Č U N br. 1. / 2013.

Naknadu za obavljeno¹ dežurstvo, dana **01.01.2013.** u trajanju od 08:00 – 15:00 sati
– blagdan - u sastavu tima: doktor i medicinska sestra SSS, u iznosu od:

1.491,80 kn

Iznos iz prethodnog stavka sadrži iznos naknade za dr. med. od 1.028,00 kn bruto i
naknade za m.s. SSS od 463,80 kn bruto.

Kalkulacija iznosa naknade iz prethodnog stavka prilaže se uz ovaj račun.

Naknadu za dežurstvo iz stavka 1. izvolite uplatiti na žiro-račun Ordinacije:

Broj žiro računa: 2484008 - 1104623216

Banka: Raiffeisen Bank

Naknadu uplatite na žiro-račun u roku od 30 dana, u protivnom zadržavamo pravo obračuna kamata prema Zakonu o obveznim odnosima.

Prilog:

1. kalkulacija naknade za dežurstvo

Ime i prezime: _____

Potpis: _____

Napomena: PDV nije obračunat, sukladno članku 11. Zakona o PDV-u.

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U ZDRAVSTVU, ZAGREB, Rugvička 1**OIB: 83107596428****žiro-račun: 2360000-1101243236**

Telefoni: (01) 61 90 001, (01) 61 90 003, Tel/faks (01) 61 90 005

<http://www.UPPZ.hr>

e-mail: UPPZ@UPPZ.hr

Broj:/2012.

Zagreb, 18. 02. 2012. g.

Na osnovi odredbi članka 74 Statuta Udruge – pročišćeni tekst od 21.12.2010.g., u zaštiti gospodarskog interesa članova, kako to propisuje članak 59. stavak 1. Ustava RH i članak 27. stavak 1. podstavak 2., 3., 7. i 8. istog Statuta, respektirajući odredbe članka 61. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, NN, 126/11. od 09.11.2011.g., te odredbe članka 69. istog Kolektivnog ugovora, za obračun cijene rada u dežurstvu u sastavu tima za dr. med. spec., a odredbe članka 125. i 126. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske, NN, 28/10. za obračun cijene rada u dežurstvu u sastavu tima za m.s. SSS, Predsjedništvo Skupštine Udruge dana 18.02.2012. g., u nazočnosti članova navedenih u zapisniku donijelo je

ODLUKU

o visini cijene rada (plaće) tima dr. opće medicine/spec. i medicinske sestre SSS, za rad u dežurstvu za 2012. godinu, prema rasporedu ravnatelja doma zdravlja i/ili Zavoda za HMP županije/Grada Zagreba, računajući od 01.03.2012.g., tj. od dana donošenja/početka primjene državnog proračuna za 2012.g., pa sve do 31.12.2012.g.

Točka 1.

Dežurstvo tima dr. opće/obiteljske medicine, prema standardu HZZO-a

Utvrđuje se cijena rada tima doktora opće/obiteljske medicine, VSS/spec. (dr. O/OM), u statusu zdravstvenog radnika privatne prakse (ZRPP), koji je uključen u Mrežu JZS kao koncesionar, za rad u dežurstvu, zajedno sa svojim radnikom/medicinskom sestrom SSS, koja posjeduje licencu HKMS/MT i to za razdoblje 01. 03. – 31.12. 2012.g., tj. nakon donošenja Državnog proračuna/2012.g., ako koncesionar prihvati² obvezu obavljanja dežurstva i sa svojim radnikom u timu.

Cijena rada dr. med. u sastavu tima utvrđuje se prema istim principima/pravnim pravilima³ propisanim za stjecanje plaće/zdravstveni radnik tima, za isti oblik rada⁴, kada ga obavljaju službenici javnih zdravstvenih ustanova, pa tako i doma zdravlja (DZ), a m.s. SSS prema pravnim pravilima iz KU za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske, i to:

Plaća za dežurstvo radnim danom koje traje 8 sati

Tablica 1.

| Red. br. | Naznaka dana/dežurstva tima | Broj sati dežurstva | Plaća za dežurstvo - - kol.3 x 123,50 kn/sat za dr. med i + kol. 3. x 55,71 kn/sat za m.s. u kn bruto i | Dodatak za rad u II. smjeni, u kn bruto (kol 4 + 10 %) | Ukupna plaća za dežurstvo u kn bruto (kol. 4 + 5 ili 6) | Isplata za dežurstvo primjenom koef. 0,8820, u kn bruto | Trošak za rad u dežurstvu sa doprinosima „na“ iznos iz kol.8. + 17,20%, u kn II. bruto |
|----------|-----------------------------|---------------------|---|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Radni dan | 8 | 1.433,68 (988,00 za dr. med., a 445,68 kn za m.s.) | 143,37 ⁵ | 1.577,05 | 1.390,96 | 1.630,20 |

² opći akti HZZO-a, kao i ugovor sklopljen između koncesionara i HZZO-a, ali i ugovor o koncesiji koji je sklopio koncesionar sa koncedentom, obvezuje koncesionara, njega ad personam sudjelovati u dežurstvu COM-a/CDM-a, po rasporedu ravnatelja DZ, ali i u dežurstvu za Zavod za HMP, po rasporedu ravnatelja Zavoda. Dežurstvo tima koncesionara, što znači rad u dežurstvu njegove m.s. SSS nije obveza preuzeta/nametnuta općim aktima HZZO-a i ugovorima. Takva obveza bila bi pravno nišetna, jer nije u direktnoj pravnoj svezi radnik koncesionara i HZZO, odnosno koncedent. Radnik koncesionara sudjeluje u dežurstvu samo po njegovoj naredbi – rasporedu, za što radnik ima pravo na obračun plaće najmanje, kako je to utvrđeno KU za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske.

³ službenik javne zdravstvene ustanove, npr. DZ – subjekt primarne razine zz ostvaruje plaću za rad u dežurstvu na osnovi odredbi Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, NN, 126/11. od 09. 11. 2011.g.

⁴ prema članku 162. stavak 2. Zakona o zz dežurstvo je oblik rada kada radnik mora biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi nakon radnog vremena. Vrijeme provedeno u dežurstvu smatra se radnim vremenom i uračunava se u redoviti mjesečni fond radnih sati i može trajati najviše 48 sati/tjedan, a više od toga uz prethodni pisani pristanak

⁵ za rad u II. smjeni obračunava se dodatak od 10 % na plaću, a obračunava se i za plaću u dežurstvu prema članku 62. stavak 3. KU

Plaća za dežurstvo petkom koje traje 8 sati u II. smjeni

Tablica 2.

| Red. br. | Naznaka dana/dežurstvo | Broj sati dežurstva | Plaća za dežurstvo (kol.3 x 123,50 kn/sat), u kn bruto | Dodatak za rad u II. smjeni, u kn bruto (kol 4 + 10 %) | Ukupna plaća za dežurstvo u kn bruto (kol. 4 + 5 ili 6) | Isplata za dežurstvo primjenom koef. 0,7515, u kn bruto | Trošak za rad u dežurstvu sa doprinosima „na“ iznos iz kol.8. + 17,20%, u kn II. bruto |
|----------|------------------------|---------------------|--|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Petkom | 8 | 1.433,68 (988,00 za dr. med., a 445,68 kn za m.s.) | 143,37 | 1.577,05 (1.086,80 za dr. med. a 490,25 za m.s.) | 1.185,15 (816,73 za dr. med. a 368,42 za m.s.) | 1.388,99 |

Dežurstvo subotom koje traje 8 sati u I. smjeni

Tablica 3.

| Red. br. | Naznaka dana/dežurstvo | Broj sati dežurstva | Plaća za dežurstvo (kol.3 x 123,50 kn/sat), u kn bruto | Dodatak za dežurstvo subotom, u kn bruto (kol.4. + 25 % ⁶) | Ukupna plaća za dežurstvo u kn bruto (kol. 4 + 5 ili 6) | Isplata za dežurstvo primjenom koef. 0,7515, u kn bruto | Trošak za rad u dežurstvu sa doprinosima „na“ iznos iz kol.8. + 17,20%, u kn II. bruto |
|----------|------------------------|---------------------|--|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Subotom | 8 | 1.433,68 (988,00 za dr. med., a 445,68 kn za m.s.) | 358,42 (247,00 za dr. med. a 111,42 za m.s.) | 1.792,10 (1.235,00 za dr. med. a 557,10 za m.s.) | 1.346,76 (928,10 za dr. med. a 418,66 za m.s.) | 1.578,40 |

Dežurstvo subotom koje traje 8 sati u II. smjeni

Tablica 4.

| Red. br. | Naznaka dana/dežurstvo | Broj sati dežurstva | Plaća za dežurstvo (kol.3 x 123,50 kn/sat), u kn bruto | Dodatak za rad u II. smjeni, u kn bruto (kol 4 + 10 %) | Dodatak za dežurstvo subotom, u kn bruto (kol.4. + 25 % ⁷) | Ukupna plaća za dežurstvo u kn bruto (kol. 4 + 5 ili 6) | Isplata za dežurstvo primjenom koef. 0,7515, u kn bruto | Trošak za rad u dežurstvu sa doprinosima „na“ iznos iz kol.8. + 17,20%, u kn II. bruto |
|----------|------------------------|---------------------|--|--|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Subotom | 8 | 1.433,68 (988,00 za dr. med., a 445,68 kn za m.s.) | 143,37 (98,80 za dr. med.a 44,57 za m.s.) | 358,42 (247,00 za dr. med. a 111,42 za m.s.) | 1.935,47 (1.333,80 za dr. med. a 601,67 za m.s.) | 1.454,50 (1.002,35 za dr. med. a 452,15 za m.s.) | 1.704,67 |

Plaća za dežurstvo koje traje 16 sati

Tablica 5.

⁶ čl.59.KU plaća za rad subotom uvećava se za 25 %

⁷ čl.59.KU plaća za rad subotom uvećava se za 25 %

| Red. br. | Naznaka dana/dežurstvo | Sati dežurstva | Plaća za dežurstvo (kol. 3 x 123,50 kn/sat), u kn bruto | Dodatak za dežurstvo nedjeljom i blagdanom, u kn bruto (kol. 4 x 1,35 ⁸) | Ukupna plaća za dežurstvo u kn bruto (kol. 4 + 5 ili 6) | Isplata za dežurstvo primjenom koef. 0,7515, u kn bruto | Trošak za rad u dežurstvu sa doprinosima „na“ iznos iz kol.7. + 17,20% ⁹ u kn II. bruto |
|----------|----------------------------------|----------------|---|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Nedjeljom, blagdanom i ner.danom | 16 | 2.867,36 (1.976,00 za dr. med. a 891,36 za m.s.) | 1.003,58 (691,60 za dr. med. a 311,98 za ms.) | 3.870,98 (2.667,64 za dr. med. a 1.203,34 za m.s.) | 2.909,04 (2.004,73 za dr. med. a 904,31 za m.s.) | 3.409,83 |

Cijena rada u dežurstvu ZRPP koncesionara - doktora medicine, spec. pedijatra, odnosno ginekologa, u statusu izabranog doktora za zdravstvenu zaštitu djece predškolske dobi, odnosno zdravstvenu zaštitu žena – članova Udruge, identična je utvrđenoj cijeni za dr. med., spec O/OM iz prethodnog stavka.

Utvrđena cijena rada iz stavka 1. ove točke sadrži i doprinos „na“ plaće, prema zbirnoj stopi iz Zakona o doprinosima, koja se u obračunu plaća ne iskazuje, a koju mora obračunati isplatiatelj na teret svojih posebnih¹⁰ sredstava.

Zajedničke odredbe

Točka 2.

Cijena rada za rad ZRPP koncesionara iz prethodne dvije točke utvrđena je samo za rad zdravstvenih radnika tima – dr. med. spec. i m.s. SSS, kada sve druge materijalne/režijske uvjete za rad osigurava DZ.

Cijena rada u dežurstvu (plaće) tima ZRPP, koncesionara, utvrđena je prema istim mjerilima i kriterijima za utvrđivanje cijene za isti oblik rada zdravstvenih radnika istog zanimanja/stupnja naobrazbe (VII/2 i IV) službenika DZ, prema odredbama KU za javno zdravstvo, a za m.s. SSS, prema odredbama KU¹¹ za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske, ne povoljnije/nepovoljnije, kako se ne bi stvorili uvjeti na strani bilo kojeg dr. O/OM spec. i m.s. SSS za postupanje u zaštiti / sprečavanju prema sebi izravne diskriminacije iz Zakona o suzbijanju diskriminacije, sa svim mogućim pozitivnim/negativnim reperkusijama, glede njegove primjene¹²

Točka 3.

⁸ čl. 59 KU plaća za rad nedjeljom uvećava se za 35 %

⁹ prema čl. 14., 15. i 16. Zakona o doprinosima, na teret obračunatog iznosa plaće, pa tako i za rad u dežurstvu, isplatiatelj obračunava/obustavlja i uplaćuje na posebne račune doprinos za ZO, po stopi od 15 %, doprinos za obveznog osiguranje za slučaj nezaposlenosti 1,7% i doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi od 0,5 % ili ukupno 17,20 % , na teret posebnih sredstava poslodavca, ne na teret plaće (na teret plaće ili iz bruto iznosa plaće obračunava se doprinos za MO po stopi od 20 %)

¹⁰ namećući obvezu subjektima javnog zdravstva, pa tako i DZ primjenu odredbi KU, Vlada RH u ime Države, za subjekte u njenom vlasništvu i vlasništvu županija/grada Zgb nametnula je obvezu vlasnicima osigurati sredstva za plaćanje doprinosa „na“ plaće i za taj oblik rada, što znači, ne i ZRPP. Zbog toga, cijenu rada ZRPP II. bruto mora osigurati naručitelj takvog rada, bez obzira na izvore stjecanja sredstava za takvu isplatu – na teret HZZO-a ili na teret koncedenta, prema članku 9. Zakona o zz ili članku 56. istog Zakona

¹¹ KU za javno zdravstvo RH utvrđuje plaću za rad m.s. za redovni rad u smjenama, bez mjerila i kriterija za rad u dežurstvu. Suprotno tome, KU za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske predviđa i mogućnost uvođenja rada u dežurstvu i za m.s. SSS, ako to/tako odluči poslodavac

¹² članak 2. Zakona o suzbijanju diskriminacije, NN, 75/08. propisuje da je izravna diskriminacija postupanje kojim se osoba stavlja ili je bila stavljena ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji (radnik DZ zaštićen je od diskriminacije na području rada odredbom članka 5. stavak 4. ZOR-a, koji upućuje na primjenu Zakona o suzbijanju diskriminacije)

Prihod s naslova rada tima u dežurstvu u Centru opće/obiteljske medicine DZ (COM), kako je navedeno u točki 1. i 2. ZRPP koncesionar ostvaruje na osnovi ispostavljenog računa DZ i na teret DZ, koji je organizirao dežurstvo/pripravnost u ime i za račun koncedenta.

Prihod s naslova rada u dežurstvu za potrebe Zavoda za hitnu medicinsku pomoć JPRS (ZHMP), također prema točki 1. i 2. ove Odluke ZRPP koncesionar naplaćuje od ZHMP.

Iz ostvarenog prihoda za obavljeno dežurstvo, prema odredbama ove Odluke, ZRPP koncesionar obračunava plaću svojoj m.s. – radnici, prema mjerilima iz Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske, odnosno prema odredbama ove Odluke kojom je utvrđena cijena njenog rada u ukupnoj cijeni rada tima u dežurstvu, ako je takav obračun za nju povoljniji.

Točka 4.

Odluka stupa na snagu i primjenjuje se od 01. 03. 2012.g.

Odluku primjenjuju članovi Udruge.

Obrazloženje:

Polazeći od ustavnog načela da udruge poslodavaca štite gospodarske i socijalne interese svojih članova (članak 59. stavak 1. Ustava RH), a da je predmet ove Odluke interes članova Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu (UPPZ), onih, koji su uključeni u Mrežu JZS u statusu koncesionara i zakupnika prostora jedinice zakupa u DZ, respektirajući njihove preuzete obveze koje proizlaze iz takvog statusa i ugovora o koncesiji, a temeljem pozitivnih propisa i općih akata HZZO-a, Predsjedništvo Skupštine Udruge donijelo je Odluku, kako je navedeno u točki 1. i 2.

Predsjedništvo je također memoriralo kao notornu činjenicu, da ZRPP koncesionar ima pravo na naknadu za trošak rada u COM-u, odnosno za dežurstvo/pripravnost za potrebe Zavoda za HMP JPRS, prema pravnim pravilima – identično¹³, kako je propisano zdravstvenog radnika istog zanimanja kao i ZRPP, koji je u statusu službenika u DZ.

Pravna pravila koja dimenzioniraju vrijednost rada ZRPP odnosno plaće službenika u DZ istog zanimanja/ranga/drugih uvjeta su utvrđena Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, NN, 126/11 od 09. 11. 2011.g (u daljnjem tekstu: KU), u primjeni od dana objave, tj. 09. 11. 2011.g.

S obzirom na činjenicu da KU utvrđuje parametre za izračun cijene rada u dežurstvu (plaće)/pripravnost (naknade) različito, za 2012.g. do vremena donošenja državnog proračuna za istu godinu i nakon toga, te za 2013.g., Predsjedništvo je utvrdilo ovu Odluku samo za razdoblje nakon donošenja državnog proračuna.

*S obzirom da 01.03.2012.g.stupaju na snagu zakoni, na temelju kojih će biti donijet državni proračun za 2012.g. (Zakon o porezu na dobit, Zakon o porezu na dohodak, Zakon o doprinosima i Zakon o PDV-u), za izračun rada u dežurstvu/rada po pozivu i naknade za pripravnost, morati će se primjenjivati odredbe članka 62. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, NN, 126/11. (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor). To znači, da će se visina isplate na osnovi rada u dežurstvu obračunavati kao prekovremeni rad osobe koja po rasporedu obavlja rad u dežurstvu na način, da se osnovna plaća radnika poveća za 50 %. No, člankom 62. stavak 3. KU propisano je, da isplata na osnovi rada u dežurstvu, kako je propisano stavkom 2. (prekovremeni rad), **ne** isključuje isplatu dodatka za rad noću, rada subotom, rada nedjeljom, rada u 2. smjeni, dodatka za rad na blagdan, dodatka za posebne uvjete rada iz članka 66. i 67. KU i dodatka na iznimnu odgovornost iz članka 69, a naknada za pripravnost obračunava se iz cijene rada u dežurstvu, sa umanjenjima, kako to propisuje članak 62. Kolektivnog ugovora.*

Na osnovi iznijetog, Predsjedništvo je memoriralo parametre za izračun cijene rada u dežurstvu ZRPP koncesionara za 2012.g., računajući do dana donošenja državnog proračuna za istu godinu, i to:

¹³ zaštita ZRPP koncesionara na jednakost valorizacije njegovog rada obrazložena je u fus-noti br. 3

I. a) za dr. med. spec.

1. *važeća osnovica za izračun plaće službenika javnog zdravstva, koju primjenjuje i HZZO za izračun glavarine/vrijednosti boda prema Sporazumu Sindikata JZS i Vlade RH = 5.108,84 kn bruto,*
2. *koeficijenti složenosti poslova 2.00 za dr. med., spec., za izračun vrijednosti rada/radno mjesto u zdravstvu iz Uredbe Vlade RH, NN, 38/01., koji također primjenjuje HZZO pri izračunu cijene rada u javnim službama,*
3. *0,5 % povećanja plaće koja se dobije kao umnožak podatka pod 1 i 2, za svaku godinu rada u zdravstvu RH – sukladno članku 52. KU, sa presumpcijom, da je to najmanje 20 g r.s. za dr.O/OM – spec. u statusu ZRPP/koncesionara, ili + 10 %.*

= 11.239,44 kn bruto = osnovica za izračun dodataka

4. *+ dodatak od 10 % za dr. med., zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi*
5. *+ dodatak za teže uvjete rada 16 %.*

= 1 – 5 = 2. osnovica za izračun plaće u dežurstvu, tj. iznos 14.161,69 kn bruto/mjesec, ili 82,33 kn bruto/sat (za 172 sata/mjesec)

b) za m.s. SSS

1. *ista osnovica za izračun plaće, kako je navedeno pod I a)/1.*
2. *koeficijent složenosti poslova 0,98, kako je utvrđeno istim pravnim aktima za I.a)/2.*
3. *0,5 % povećanje plaće za radni staž i to za 20 g., što znači + 10 %,*

= 5.507,33 kn bruto = osnovica za izračun dodataka

4. *4 % dodatka za vjernost¹⁴, tj. za rad u zdrav. sustavu - %-tak za 20 g. rada*
5. *dodatak za teže uvjete rada 12 %, zbog kontinuirane izloženosti infektu – prvi kontakt s akutnim bolesnikom*

= 1 - 5 = 2. osnovica za izračun plaće u dežurstvu, tj. 6.388,48 kn bruto/mjesec ili 37,14 kn bruto/sat (za 172 sata/mjesec)

II.

Iz tako utvrđene osnovice, izvodi se vrijednost jednog sata rada, što znači 65,34 kn bruto/sat za dr. med., odnosno 37,14 kn bruto/sat za m.s. SSS, da bi se ista, koeficijentom 1,5 preračunala u p r e k o v r e m e n i iznos/sat rada, tj. 98,10 kn bruto/sat za dr. med. spec., odnosno 55,71 kn bruto/sat za m.s. SSS (nominalna satnica + 50 %, sukladno članku 64. KU), koja se povećava za dodatke iz članka 59. Kolektivnog ugovora i to:

1. *za rad subotom 25 %, prema čl. 59. KU,*
2. *za rad nedjeljom 35 %, prema čl. 59. KU,*
3. *za rad u II. smjeni 10 %, prema čl.59. KU,*
4. *za rad blagdanom 35 %,prema čl.59. KU.*

*Iznos plaće za rad u dežurstvu iz prethodnog stavka – I. bruto, povećava se za doprinos „na“ izračunatu cijenu rada I. bruto, koji obračunava i plaća na teret svojih posebnih sredstava isplatitelj, prema Zakonu o doprinosima, u zbirnoj stopi od 17,20 % = **prekovremena satnica/rad u dežurstvu – II. bruto.***

III.

¹⁴ prema članku 124. KU za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske propisano je da radnik na radu u privatnoj praksi/poslodavac ima pravo na dodatak za dugogodišnji rad u protuvrijednosti 4 % od osnovice za obračun ako je proveo na radu 20 – 29 godina. Kako je to pravo za obračun cijene rada u dežurstvu isključio KU za javno zdravstvo, pri izračunu cijene rada tima koncesionara u dežurstvu, imamo dvojaki pristup izračunu.

Dobiveni iznos plaće za rad u dežurstvu, prema parametrima pod I. i II. umanjuje se propisanim koeficijentima iz članka 62. KU na iznos za isplatu, i to:

- a) koeficijentom za radni dan **0,8820**,*
- b) koeficijentom za petak subotu i nedjelju **0,7515** i*
- c) za blagdan i neradni dan **0,7515**.*

Rezimirajući rečeno, riješeno je kao što je navedeno u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Svim DZ*
- članovima UPPZ
u Časopisu „PP u zdravstvu“*

Predsjednik Skupštine Udruge

Željko Bakar, dr. med., spec. o/om., v.r.